

GRUPO DE MEJORA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

REUNIÓN DE TRABAJO	CONVOCA				RECEPTORES/GRUPO DE TRABAJO	
	Responsable Grupo Mejora FCEYE				Grupo de Trabajo del Grupo de Mejora FCEYE	
	FECHA	25/01/2018	H. INICIO	12:00 h	H. FINAL	13:00 h
LUGAR		Antesala Salón de Grados				

Orden del Día	
1.-	Análisis de la INSTRUCCIÓN GENERAL DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE 1 DE DICIEMBRE DE 2017 por la que se ejecuta la SUPERVISIÓN DEL PROCESO DE EXCELENCIA APLICADA A LA GESTIÓN definida en el Plan Propio del PAS correspondiente al ejercicio 2017 y se establecen los objetivos principales de las Unidades para el ejercicio 2018.
2.-	Ruegos y preguntas.
TEMAS TRATADOS	
<p>1.- Análisis de la INSTRUCCIÓN GENERAL DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE 1 DE DICIEMBRE DE 2017 por la que se ejecuta la SUPERVISIÓN DEL PROCESO DE EXCELENCIA APLICADA A LA GESTIÓN definida en el Plan Propio del PAS correspondiente al ejercicio 2017 y se establecen los objetivos principales de las Unidades para el ejercicio 2018.</p> <p>Es propósito de la Instrucción de la Dirección de RRHH de fecha 1/12/2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> Recabar la oportuna información sobre la consecución de objetivos logrados evaluables a fecha de 31 de diciembre de 2017. Definir y señalar los objetivos y avances que se han de conseguir en el campo de la excelencia aplicada durante el año 2018 y que se esbozan en el ANEXO II de la citada Instrucción. , evaluables a fecha de 31 de diciembre de 2018, según el procedimiento y método que señale la Instrucción que se dicte en el último trimestre del ejercicio 2018. <p>Cuestionario.</p> <p>Este documento relaciona, de forma estructurada en bloques, los diversos objetivos cuya consecución se busca y que se detallan en el ANEXO I:</p> <ul style="list-style-type: none"> La continuidad de los trabajos de los grupos de mejora. La sistematización de la comunicación interna. La actualización de la cartera de servicios. La revisión y actualización de los mapas de procesos consecuencia de reestructuraciones o nuevos servicios. La mejora del rendimiento operativo medido en indicadores de procesos. El cierre de paneles de datos para el dimensionamiento de plantillas. <p>preguntando sobre el nivel de desarrollo que han alcanzado a lo largo del ejercicio de 2017, lo que ayudará a medir y constatar de forma eficiente y objetiva el éxito alcanzado por cada una de las unidades en materia de excelencia aplicada a la gestión.</p>	

El cuestionario debe ser cumplimentado en la dirección web habilitada para ello antes del 31 de marzo.

<https://recursoshumanos.us.es/intranet/index.php?page=acpmcs>

Todo el personal adscrito a la Facultad de ciencias Económicas y empresariales ha tenido acceso al cuestionario contenido en la Instrucción de la Dirección de RRHH de fecha 01/12/2017 y publicado en la web de RRHH. Además el cuestionario fue enviado por el Secretario del Grupo de mejora a todos los miembros del mismo.

La información a cumplimentar en el cuestionario se referirá a las evidencias y circunstancias acreditables a fecha de 31 de diciembre de 2017.

Para la cumplimentación adecuada del cuestionario se reunirá el Grupo de trabajo del Grupo de mejora, que está representado por miembros de todas las unidades, en distintas sesiones.

Se convocará al Grupo de Mejora de la Facultad en jornada de mañana y tarde con objeto de recabar las opiniones y sugerencias de los componentes del grupo, antes de la cumplimentación definitiva del cuestionario.

Asistentes

Juan José Calderón

Francisca Gil Gata

Manuel Hernández Velázquez

José Manuel Jiménez Martínez

Gregoria Luque Alfonso

Ángeles Morgado Ruiz

Maribel Valera Martínez