

GRUPO DE MEJORA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

| REUNIÓN DE TRABAJO | CONVOCA | | | | RECEPTORES/GRUPO DE TRABAJO | |
|--------------------|--------------------------------|------------------|-----------|---------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|
| | Responsable Grupo Mejora FCEYE | | | | Grupo de Mejora FCEYE | |
| | FECHA | 29 de enero 2019 | H. INICIO | 13:00 h Mañana 16:00 h Tarde | H. FINAL | 14:00 h Mañana 17:00 h Tarde |
| LUGAR | | Secretaría FCEYE | | | | |

| Orden del Día | |
|---------------|---|
| 1 | Análisis de la nueva INSTRUCCIÓN GENERAL DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE 26 DE DICIEMBRE DE 2018 por la que se ejecuta la SUPERVISIÓN DEL PROCESO DE EXCELENCIA APLICADA A LA GESTIÓN definida en el Plan Propio del PAS correspondiente al ejercicio 2018 y se establecen los objetivos principales de las Unidades para los próximos ejercicios correspondientes a los años 2019 y 2020. |
| 2 | Ruegos y preguntas |

TEMAS TRATADOS

1.- Análisis de la nueva INSTRUCCIÓN GENERAL DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE 26 DE DICIEMBRE DE 2018 por la que se ejecuta la SUPERVISIÓN DEL PROCESO DE EXCELENCIA APLICADA A LA GESTIÓN definida en el Plan Propio del PAS correspondiente al ejercicio 2018 y se establecen los objetivos principales de las Unidades para los próximos ejercicios correspondientes a los años 2019 y 2020.

1.1. Analizamos la INSTRUCCIÓN GENERAL DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE 26 DE DICIEMBRE de 2018.

Todos los miembros del Grupo de Mejora tienen acceso al cuestionario publicado en la web de RRHH.

Se establecen las bases para cumplimentar el cuestionario.

El Cuestionario en los bloques III y IV incide en cuestiones relacionadas con estructuras organizativas, evaluación de competencias y evaluación del desempeño.

Es obligatorio contestar todos los items del Cuestionario. Hay items de los que la Unidad carece de indicaciones de base documental para la realización de las acciones requeridas para su adecuada cumplimentación.

Necesitamos información documental de la Dirección de RRHH para responder a los items relacionados con estas cuestiones, con objeto de realizar un análisis adecuado de las funciones y competencias requeridas en los puestos de trabajo de las distintas subunidades de esta Unidad. Además, las funciones y competencias deben estar alineadas para todos Centros y otras estructuras organizativas de la Universidad de Sevilla.

1.2. Se recuerda que en la sesión del 17/09/2018 del Grupo de Mejora se aprobó:

- Mapa de procesos 2018
- Cartera de servicios 2018
- Carta de compromisos 2018
- Organigrama PAS 2018
- Panel de indicadores de dimensionamiento 2016-17.

1.3. Hacemos un repaso de la documentación que se encuentra accesible en la Intranet de la Facultad:

Intranet PAS

- Grupo de Mejora de la Unidad Admin.
 - Organigrama
 - Miembros
 - Equipo Cordinador
 - Carta de Compromiso
 - Cartera de Servicios
 - Mapa de Procesos
 - Actas
 - Documentación

Entramos en cada uno de los Items para que todos los miembros del Grupo de Mejora comprueben la documentación disponible

2.- Ruegos y preguntas

No hay.

Asistentes 29 de enero 2019

- ALMUEDO SÁEZ , ROSARIO
- BAUTISTA PANDO , ANTONIA
- CALDERÓN AMADOR , JUAN JOSÉ
- DOBARGANES CUEVAS , EULALIA
- ESPADA CARO , JUAN MANUEL
- ESTEPA SÁNCHEZ , ÁNGEL
- GIL GATA , FRANCISCA
- HERNÁNDEZ VELÁZQUEZ , MANUEL
- JIMÉNEZ MARTÍNEZ , JOSÉ MANUEL
- LOBATO RODRÍGUEZ , ANTONIO MIGUEL
- LÓPEZ GALLARDO , CARMELO
- LUQUE ALFONSO , GREGORIA
- LUQUE INFANTES, RAÚL
- MÁRQUEZ ESMORIS , MIGUEL
- MARTÍNEZ TRAVADO , ANTONIA MARÍA
- MATEOS BENABÁ , RAQUEL
- MORGADO RUIZ , ÁNGELES
- NOGUERO HERNÁNDEZ , CARLOS
- PAÑERO DE LUIS , MIGUEL ÁNGEL
- PÉREZ GÓMEZ , ÁNGELES
- PÉREZ RODRÍGUEZ , ANA
- PORTILLO SILES, FRANCISCO JAVIER
- ROBLES CARRASCO , ELISA
- RODRÍGUEZ HERMOSILLA , M CARMEN
- SUANO FERNÁNDEZ , MARÍA GRACIA
- VARELA RAMÍREZ , MARÍA ISABEL
- VÁZQUEZ GARCÍA , JORGE
- VERA MARTÍNEZ , MERCEDES